ACTA DE REUNIÓN N_1__

FECHA: DÍA__05___ MES__mayo__ AÑO: _____2026_____ HORARIO: _____10: am – 11: am_____

TEMA(S) DE LA REUNIÓN:

1. **Bienvenida y saludo a los integrantes del Comité de Control Social "LAZOS DE CONFIANZA".**
2. **Socialización del propósito de la jornada de verificación.**
3. **Recorrido por los diferentes espacios y salones del CDI.**
4. **Observación y seguimiento al desempeño del talento humano durante la atención brindada a las niñas, niños y mujeres gestantes.**
5. **Diligenciamiento del formato de verificación y socialización de observaciones.**

1. Bienvenida y saludo a los integrantes del Comité de Control Social

En las instalaciones del CDI Villa San Sebastián, siendo las 10: am del día 05 de mayo, se dio inicio a la jornada de verificación al talento humano con la participación de los integrantes del Comité de Control Social "LAZOS DE CONFIANZA". Inicialmente, se realizó un cordial saludo y bienvenida a los asistentes, resaltando la importancia de estos espacios de participación y seguimiento, los cuales permiten fortalecer los procesos de calidad y contribuir al mejoramiento continuo de la atención brindada dentro de la unidad de servicio.
Asimismo, se destacó el papel fundamental que cumple el Comité de Control Social en el acompañamiento y observación de las acciones desarrolladas por el talento humano, favoreciendo la transparencia, la corresponsabilidad y el compromiso institucional en beneficio de las niñas, niños y familias atendidas.

2. Socialización del propósito de la jornada de verificación

Posteriormente, se llevó a cabo la socialización del objetivo de la actividad, explicando que la jornada tenía como finalidad verificar que el talento humano del CDI estuviera desarrollando sus funciones de manera adecuada, brindando una atención integral basada en la calidad, la calidez, el respeto y el buen trato hacia las niñas, niños y mujeres gestantes beneficiarias de la unidad de atención.
Durante este espacio también se recordó la importancia de generar ambientes protectores, seguros y afectivos dentro del CDI, promoviendo prácticas pedagógicas y de acompañamiento que favorezcan el bienestar y desarrollo integral de la población atendida.

3. Recorrido por los diferentes espacios y salones del CDI

Seguidamente, los integrantes del Comité de Control Social realizaron un recorrido por las diferentes salas y espacios pedagógicos del CDI Villa San Sebastián, con el propósito de observar directamente la dinámica de trabajo desarrollada por el talento humano durante la jornada de atención.

PÚBLICA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Durante el recorrido se pudo evidenciar un ambiente organizado, armónico y adecuado para el desarrollo de las actividades con los niños y niñas. Asimismo, se observó disposición, responsabilidad y compromiso por parte del personal en el acompañamiento brindado, reflejándose prácticas de respeto, cercanía y atención pertinente hacia la población beneficiaria.
De igual manera, se evidenció que los diferentes espacios del CDI favorecen ambientes protectores y seguros, permitiendo el adecuado desarrollo de las actividades pedagógicas y de cuidado desarrolladas diariamente.

4. **Observación y seguimiento al desempeño del talento humano durante la atención brindada a las niñas, niños y mujeres gestantes**

Continuando con la jornada, se realizó la observación del desempeño del talento humano en cada uno de los espacios visitados, verificando que la atención estuviera siendo brindada por el personal contratado y asignado para cada función dentro de la unidad de atención.
Asimismo, se constató la presencia completa del talento humano durante la jornada, evidenciando que cada colaborador se encontraba desempeñando las funciones correspondientes en sus respectivos espacios de trabajo.
Los integrantes del Comité de Control Social lograron identificar un trato respetuoso, amable y cálido hacia las niñas, niños y mujeres gestantes, así como una actitud positiva, organizada y comprometida por parte del personal durante el desarrollo de sus labores. Igualmente, se observó acompañamiento adecuado a los niños y niñas durante las actividades pedagógicas, fortaleciendo ambientes de confianza, cuidado y protección dentro del CDI**.**

5. **Diligenciamiento del formato de verificación y socialización de observaciones**

Finalmente, se procedió al diligenciamiento del formato de verificación teniendo en cuenta las observaciones realizadas durante el recorrido por la unidad de atención. Posteriormente, se desarrolló un espacio de diálogo entre los integrantes del Comité de Control Social con el fin de socializar las apreciaciones identificadas durante la jornada y determinar si existía alguna situación relevante o aspecto que requiriera fortalecimiento.
Sin embargo, durante la actividad no se evidenciaron novedades o situaciones que afectaran la adecuada prestación del servicio dentro del CDI Villa San Sebastián. Por el contrario, las observaciones y recomendaciones emitidas fueron positivas, destacando el compromiso, la responsabilidad y el adecuado desempeño del talento humano en la atención brindada a la población beneficiaria.
De igual manera, se resaltó la importancia de continuar fortaleciendo estos espacios de seguimiento y participación, los cuales contribuyen al mejoramiento continuo de los procesos institucionales y al fortalecimiento de la calidad en la atención brindada dentro del CDI.

PÚBLICA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.



COMPROMISOS O TAREAS ACORDADAS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Mantener los espacios de seguimiento y verificación por parte del Comité de Control Social, con el fin de continuar aportando al mejoramiento continuo de la prestación del servicio y al fortalecimiento del	Comité de control social “Lazos de confianza”	

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

trabajo desarrollado por el talento humano de la unidad de atención.		
Continuar fortaleciendo las prácticas de buen trato, atención con calidad y acompañamiento respetuoso hacia las niñas, niños y familias beneficiarias, promoviendo ambientes seguros, protectores y adecuados dentro del CDI Villa San Sebastián.	Talento humano del CDI Villa San Sebastián	

ASISTENTES A LA REUNIÓN	
NOMBRES Y APELLIDOS	**ROL: presidente/representante/líder, secretaria(o), integrante. (Si hay otro rol inclúyalo).**
Yenny Lorena Capaz	Secretaria
Lismadeleine Peña Llanos	Líder
Sthefany Chimbaco Perdomo	Integrante
Mónica Lorena Muñoz	Integrante
Adriana Lucia Arguello Vargas	Integrante

PÚBLICA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.